

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江外德人资源服务有限公司	金社人资源有限公司	华发力资源有限公司	邦服外有公	江宏福力源股份有限公司	江省务力源流务心有限公司	杭皖人资交服中有限公司	金市盾力源发有限公司	浙优服力源有限公司	江立人资有限公司	江惠务外包有限公司	杭州钱人开有限公司	江才发有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	5	5	5	2	3	3	4	5	3	3	3	4	4
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	5	5	5	2	3	3	4	5	3	3	3	4	4
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	1	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	1	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	5	5	2	2	4	2	4	2	2	2	5	5
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	3	2	2	3	2	5	2	2	2	3	3
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	3	2	2	3	2	4	2	2	2	3	3

13	商务 资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3
14	商务 资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	5	3	5	5	4	3	5	2	2	5
15	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	4	0	4	0	3	0	4	3	0	3
16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得0.5分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高5分。	0-5	3	3	3	4	4	2	4	5	4	4
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得3分。	0-3	3	2	3	2	2	1	2	2	2	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得5分。	0-5	4	4	5	5	5	2	5	4	4	3
合计			0-90	71	67	67	65	72	59	85	67	60	76

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家1）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江立德人力资源开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	上海市对外服务浙江有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	1
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	5	4
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	5	4
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	2
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	1
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	1
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	2
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	2	2
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	2	2
13	商务资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2
14	商务资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	2	5	4
15	商务资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	1	4	1

16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5分 ，本项最高得 3分 （投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	1	3	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高 5分 。	0-5	3	5	4
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得 3分 。	0-3	2	3	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得 5分 。	0-5	2	4	3
合计			0-90	59	78	61

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江德人服务有限公司	江企科力源有限公司	华发人力资源有限公司	邦服外有公	宏福力源股份有限公司	江福力源股份有限公司	浙江省人力资源服务中心有限公司	杭商人力资本服务有限公司	杭州浙力源科技有限公司	金市盾力源发展有限公司	华金人资本有限公司	浙优服力源有限公司	江立人资本有限公司	浙中服外有公	江惠服务外包有限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	10	9	9	10	10	10	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	5	5	1	3	3	3	4	5	3	2	1					
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	5	5	1	2	2	2	4	5	2	3	1					
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	1	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	4	2	4	3	3	2	4	2	2	4	2	2	2	4	4
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	2	2	3	2	4	3	2	4	3	2	2	3	3	3
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	2	2	3	2	4	2	4	2	2	2	2	3	3	3
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4

13	商务 资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3
14	商务 资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	5	3	5	5	4	2	4	3	3	5
15	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	4	0	4	0	3	0	4	3	0	3
16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得0.5分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高5分。	0-5	3	3	3	4	5	2	5	5	4	4
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得3分。	0-3	2	1	2	3	2	1	3	2	2	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得5分。	0-5	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5
合计			0-90	67	62	61	64	69	53	82	66	59	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家2）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江立德人力资源开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	上海市对外服务浙江有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	1
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	10	10	10
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	5	4
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	5	4
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	2
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	1
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	2
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	2
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	2	2
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
13	商务资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2
14	商务资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	2	5	2
15	商务资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	1	4	1

16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5分 ，本项最高得 3分 （投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	1	3	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高 5分 。	0-5	2	5	4
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得 3分 。	0-3	2	3	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得 5分 。	0-5	4	4	5
合计			0-90	58	76	60

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江德人服务有限公司	江企科力源服务有限公司	华发人力资源有限公司	邦服外有公	宏福力源股份有限公司	江省商务源流务中心有限公司	杭商人力资交服中有限公司	杭市盾力源发有限公司	华金人资开有限公司	浙优服力源有限公司	江立人资有限公司	浙中服外有公	江惠服包有限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	4
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4

13	商务 资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	1	1	2	2	3	2	1	2
14	商务 资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	4	3	3	2	3	3	4	2	3	3
15	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	4	0	4	0	3	0	4	3	0	3
16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得0.5分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高5分。	0-5	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得3分。	0-3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得5分。	0-5	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4
合计			0-90	69	67	62	58	65	61	75	65	58	72

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家3）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江立德人力资源开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	上海市对外服务浙江有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	1
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	5	4
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	4	4
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
13	商务资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	2
14	商务资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	3	3	3
15	商务资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	1	4	1

16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5分 ，本项最高得 3分 （投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	1	3	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高 5分 。	0-5	3	3	3
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得 3分 。	0-3	2	2	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得 5分 。	0-5	3	3	3
合计			0-90	64	70	64

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江德人服务有限公司	江企科力源服务有限公司	华发人力资源有限公司	金社人资源有限公司	邦服外有公	芒务包限公司	浙宏人资股有公	江福力源份限公司	浙江省力源流务心限公司	江商人资交服中有限公司	杭皖人资科有公	州市盾力源发限公司	华金人资开有公	浙优服力源有公	江立人资有公	浙中服外有公	江惠务包限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	5	5	5	2	3	3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	3	4	4
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	5	5	5	2	3	3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	3	4	4
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	1	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	1	2	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	5	3	3	3	3	4	3	5	3	3	5	3	3	3	3	5	5
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4

13	商务 资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	1	1	2	1	3	1	1	2
14	商务 资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	5	3	5	5	4	2	4	3	3	5
15	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	4	0	4	0	3	0	4	3	0	3
16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得0.5分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高5分。	0-5	3	3	3	4	4	2	5	5	4	4
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得3分。	0-3	2	1	2	3	2	1	3	2	2	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得5分。	0-5	4	4	5	5	5	2	5	4	4	3
合计			0-90	72	69	68	68	75	59	85	72	63	79

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家4）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江立德人力资源开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	上海市对外服务浙江有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	1
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	5	4
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	5	5
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	3	3	3
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	2
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	1
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	3
13	商务资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	1	1	1
14	商务资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	2	5	4
15	商务资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	1	4	1

16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5分 ，本项最高得 3分 （投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	1	3	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高 5分 。	0-5	3	5	4
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得 3分 。	0-3	1	3	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得 5分 。	0-5	3	4	5
合计			0-90	62	80	68

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江德人服务有限公司	江企科力源服务有限公司	华发人力资源有限公司	金社人资源有限公司	邦服外有公	芒务包限公司	浙宏人资股有公	江福力源份限公司	浙江省力源流务心限公司	江商人资交服中有限公司	杭皖人资科有公	州市盾力源发限公司	华金人资开有公	浙优服力源限公司	江立人资有公	浙中服外有公	江惠务包限公司	杭州钱江人才开发有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效； 满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	4	4	1	2	2	1	4	2	2	1	4	2	2	2	2	3	3
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	4	4	4	1	2	2	1	4	2	2	1	4	2	2	2	2	3	3
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	1	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	4	2	2	2	2	3	2	3	2	2	4	2	2	2	2	4	4
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	4	3	2	2	2	3	3
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3

13	商务 资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	2	2	1	1	2	1	3	1	1	2
14	商务 资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	4	2	4	4	3	1	4	2	2	4
15	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	4	0	4	0	3	0	4	3	0	3
16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得0.5分，本项最高得3分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高5分。	0-5	2	2	2	3	3	1	4	4	3	3
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得3分。	0-3	2	1	2	3	2	1	3	2	2	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得5分。	0-5	3	3	4	4	4	1	4	3	3	2
合计			0-90	64	59	60	60	65	46	81	62	55	69

专家（签名）：

技术商务资信评分明细（专家5）

项目名称：浙江师范大学劳务派遣服务项目（ZB2022001）

序号	评分类型	评分项目内容	分值范围	浙江立德人力资源开发有限公司	杭州千汇人力资源开发有限公司	上海市对外服务浙江有限公司
1	商务资信	投标人自2018年1月1日以来（以合同签订时间为准）成功案例合同业绩（以提供的合同扫描件为准），经评标委员会认定为有效业绩合同的，每提供1份得1分，最高得8分。 注：1.投标人提供的合同属于无效业绩、或未按要求提供合同电子扫描件、或提供的合同电子扫描件字迹模糊无法辨识的、金额不明确的，该笔业绩均不予计分。2.是否属于同类业绩合同和有效业绩以评标委员会集体判定为准。3.凭完整合同电子扫描件计分。	0-8	8	8	8
2	商务资信	投标人具有有效期内的质量管理体系认证证书的，每有1份得1分，最高得3分。 （投标文件中提供原件扫描件，不提供不得分）	0-3	3	3	1
3	商务资信	不符合（负偏离）技术要求中标注“▲”条款（不可偏离）的投标无效；满足招标文件明确的全部服务要求的该项得满分； 投标条款低于服务要求（负偏离）的每项扣2分； 负偏离7项及以上的投标无效。	0-12	12	12	12
4	商务资信	投标人针对本项目的整体服务方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3
5	商务资信	投标人针对本项目的整体设计组织方案情况，本项最高得最高5分。	0-5	3	4	3
6	商务资信	投标人针对本项目的管理机构设置合理，管理构架和各部门职责明确的合理性，本项最高得最高3分。	0-3	3	3	3
7	商务资信	投标人针对本项目的管理、激励、监督、奖惩等规章制度的健全规范性，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	2
8	商务资信	投标人服务的响应效率情况，本项最高得最高3分。	0-3	2	3	1
9	商务资信	投标人针对本项目的组织或协助人员招聘，根据要求及时补充人员响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	3	2
10	商务资信	投标人针对本项目的办理劳动关系建立、转移、解除（终止）手续和人事档案的调入调出、建立及管理的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	2	2
11	商务资信	投标人针对本项目的工资福利发放、社会保险费、公积金、个税等代扣代缴，处理工伤、职业病、意外事故等响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	2	2
12	商务资信	投标人针对本项目的处理劳动争议、纠纷、仲裁、诉讼事宜及人事法律、法规、政策咨询的响应及深化方案，本项最高得最高5分。	0-5	2	2	2
13	商务资信	投标人针对本项目的其他服务项目的响应及深化方案，项目方案整体评价，本项最高得最高3分。	0-3	1	1	1
14	商务资信	投标人针对本项目拟投入的人员数量、合同执行期间的人员数量保障方案、人员的能力经验等情况，本项最高得5分。	0-5	1	4	1
15	商务资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的一级人力资源管理师或者一级劳动关系协调师的，每提供一名人员得1分，本项最高得4分（投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-4	1	4	1

16	商务 资信	项目团队成员具有人力资源与社会保障部门颁发的二级人力资源管理师或者二级劳动关系协调师的，每提供一名人员得 0.5分 ，本项最高得 3分 （投标文件中须提供人员的执业资格证书、近三个月中任意一个月投标人为其缴纳社保证明以及劳动合同复印件，未提供的不得分）。	0-3	1	3	3
17	商务 资信	投标人针对本项目服务质量保证措施是否健全、科学，本项得最高 5分 。	0-5	2	4	3
18	商务 资信	投标人针对本项目的特点和难点分析及解决措施，本项最高得 3分 。	0-3	1	3	2
19	商务 资信	投标人针对本项目的突发情况的应急处理措施方案，本项最高得 5分 。	0-5	2	3	4
合计			0-90	53	71	56

专家（签名）：